



Città Metropolitana di Messina

Direzione: II "Affari Finanziari e Tributarî"

Servizio: "Trattamento di Quiescenza e di Fine Rapporto di lavoro"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Collocamento a riposo – con diritto a pensione anticipata – del dipendente Matricola
1770 – Decorrenza 01/01/2019.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

PROPOSTA N. 996 del 30/02/2018

DETERMINAZIONE N. 956 del 30/02/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza, acquisita al protocollo di questo Ente al n° 0015273/18 del 24/04/2018, con la quale il dipendente Matr. _____ assunto alle dipendenze di questa Città Metropolitana il 16/12/1989, potendo far valere dei periodi riconosciuti utili ai fini del trattamento di quiescenza presso gli Istituti di Previdenza, ha chiesto di essere collocato a riposo a decorrere dal 01/01/2019, ai sensi della normativa vigente;

CHE per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP, uomini e donne, il requisito per il diritto alla pensione è soggetto ad aggiornamento per effetto dell'applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita, ai sensi del comma 12, art. 24 del D.L. 201/2011;

VISTA la Circolare INPS n. 63 del 20/03/2015 che, facendo seguito al Decreto del Ministero dell'Economia e finanze del 16/12/2014 avente per oggetto "Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita", aumenta, con decorrenza 01/01/2016, di ulteriori mesi 4 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, richiedendo un'anzianità lavorativa per l'anno 2017 pari a 41 anni e 10 mesi per le donne e per gli uomini 42 anni e 10 mesi;

VISTA la Determinazione ME19910611 del 26/11/1999 di ricongiunzione art. 2 L. 29/79 rilasciata dall'Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica Sede di Messina con la quale viene riconosciuto un periodo pari ad anni 13 mesi 10 e 24 giorni, ai fini della misura del trattamento di quiescenza;

CONSIDERATO che il suddetto dipendente, alla data del 31/12/2018, ultimo giorno lavorativo, maturerà un'anzianità, ai fini del diritto, pari ad anni 42 mesi 11 giorni 09, come di seguito meglio specificato:

	ANNI	MESI	GIORNI
• Periodo lavorativo Provincia Reg.le ME			
• 16/12/1989 – 31/12/2018	29	00	15
• Ricongiunzione ai sensi dell'art.2 L.29/79	<u>13</u>	<u>10</u>	<u>24</u>
TOTALE SERVIZIO	42	11	09

VERIFICATO che potrà, pertanto, accedere alla pensione anticipata a decorrere dal 01/01/2019;
VISTA la L.R. 48/91;
VISTO l'art. 6 della Legge 127/97 e successive modifiche e integrazioni, così come recepito nella Regione Siciliana dalla L.R. n. 23 del 07.09.1998;
VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs 165/2001 e s.m.i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
VISTE le leggi 335/95, 449/97, 243/2004 e 247/2007 di riforma del sistema pensionistico e loro successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la circolare INPS n. 37 del 14/03/2012;
VISTO il D.L. n.90/2014;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO il Regolamento di contabilità;
VISTO il Regolamento sui controlli interni;

PROPONE

Per quanto in premessa

COLLOCARE a riposo il dipendente Matricola _____, per raggiunti limiti di servizio, con diritto a pensione anticipata, ai sensi della legge n. 214/2011, con effetto dal'1/01/2019;

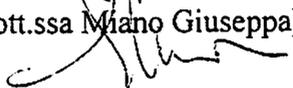
DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 31/12/2018, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 42 mesi 11 e giorni 09;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

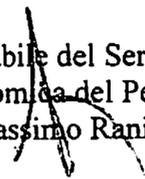
DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

Messina, 30/07/2018

Il Responsabile dell'Ufficio
"Trattamento di Quiescenza e di fine rapporto"
(Dott.ssa Miano Giuseppa)



Il Responsabile del Servizio
"Gestione Economica del Personale"
(Dott. Massimo Ranieri)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,

DETERMINA

COLLOCARE a riposo il dipendente Matricola , per raggiunti limiti di servizio, con diritto a pensione anticipata, ai sensi della legge n. 214/2011, con effetto dal'1/01/2019;

DARE ATTO che lo stesso maturerà alla data del 31/12/2018, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 42 mesi 11 e giorni 09;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

Messina, li 30/07/2018


IL DIRIGENTE F.F. della II Direzione
IL DIRIGENTE F. F.
Dot. Massimo Ranieri

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL DIRIGENTE F.F. della II Direzione

~~IL DIRIGENTE F.F.~~
Dott. Massimo Ranieri

Messina li 30/07/2018

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90

recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni;

Data 30/07/2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 30/07/2018 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
~~IL DIRIGENTE F.F.~~
Dott. Massimo Ranieri